

## Beleidsverklaring Stichting Mensen Met Mogelijkheden

(20241024 Versie 004)

We bieden in Zuid Limburg Ambulante Begeleiding, Wonen en Dagbesteding, vooral aan volwassenen met een ondersteuningsvraag die voortkomt uit een verstandelijke beperking, psychiatrische problematiek en/of een vorm van autisme al dan niet in combinatie met een lichamelijke beperking. Het doel is hun levensomstandigheden te verbeteren.

Wij vinden het belangrijk om een optimale kwaliteit van zorg te bieden. We zijn mensgericht, werken vanuit verbinding en denken in mogelijkheden. Ons uitgangspunt is dat iedereen het best tot zijn recht komt in een prettige omgeving en dat 'er altijd iets mogelijk is dat je nog niet hebt geprobeerd'. Eigen regie en zelfstandigheid vinden we erg belangrijk. Mensen mogen eigen keuzes maken en keuzes die bij hen passen. We ondersteunen mensen bij het maken van die keuzes. Mensen mogen leren en opnieuw proberen, dus ook vallen en opstaan. Dat geldt voor cliënten én voor medewerkers. Het leren omgaan met jezelf, anderen en situaties in het leven staat centraal. Iedereen is uniek en heeft zijn eigen manier. We willen dat mensen zich waardevol voelen en zo de mogelijkheid hebben mee te doen en te blijven groeien. Het kan óók voorkomen dat wij niet kunnen bieden wat mensen van ons vragen. We blijven steeds monitoren of we de juiste zorg kunnen en willen blijven bieden.

Om goede begeleiding en locaties te kunnen organiseren en deze te laten bijdragen aan verbetering van iemands leefomstandigheden en waardevol leven moeten ook de organisatie en de werkprocessen van MMM goed worden geborgd en steeds weer geoptimaliseerd. MMM heeft een managementsysteem opgezet en ingevoerd conform de eisen van ISO 9001. Dit ondersteunt ons bewustzijn van de belangen van onze belanghebbenden, risico's waarmee we te maken hebben en (continue) verbeteringen. Wij werken conform de geldende wet- en regelgeving voor de zorg en ook met ons 'gezond boeren verstand', uitgaand van onze waarden. We zijn een organisatie in ontwikkeling en zullen blijven verbeteren.

Begeleiden is mensenwerk. Dat vraagt om handelen vanuit bewustzijn, open met elkaar in gesprek zijn en blijven bijstellen. Het vraagt ook om heldere kaders en afspraken met elkaar. Door persoonlijk leiderschap te nemen en vanuit vertrouwen met elkaar samen te werken kan iedereen hier een bijdrage aan leveren. Een platte organisatie vraagt en ondersteunt dit. Het ontwikkelen van de kennis, vaardigheden en expertise van medewerkers is hierbij belangrijk.

Medezeggenschap vinden we erg belangrijk binnen onze organisatie. Het voeren van de regie over de begeleiding of zorg die je krijgt of het werk dat je doet, draagt bij aan een waardevol leven. Iedereen kan invloed uitoefenen. Een veilige omgeving en respect voor elkaars privacy vinden we ook belangrijk. Met elkaar zorgen we daarvoor. Bij MMM zijn we betrokken en werken we met passie.

31-10-2024



Koen Sadza



Carlien Rouschop