

## Vertrouwenspersoon voor medewerkers

(20220919 Versie 001)

Bij Stichting Mensen Met Mogelijkheden vinden we open dialoog en gesprek met elkaar belangrijk. Als er vragen, problemen of andere gevoeligheden zijn die een verbinding hebben met het werk of functioneren, gaan we ervan uit dat dat besproken wordt. Dat kan met collega's, maar willen we iets met signalen kunnen doen, is het goed om met coördinatoren of de directie het gesprek aan te gaan. Daar maken we ruimte en tijd voor. Dat hoeven geen 'ernstige zaken' te zijn. Ook iets kleins is het bespreken waard. Zo voorkom je dat het eindigt als iets 'groots'. We zijn allemaal mensen en niets is ons vreemd wat dat betreft. Samen kunnen we kijken wat er nodig is.

Ook is er een vertrouwenspersoon voor medewerkers. De vertrouwenspersoon heeft een onafhankelijke en onpartijdige positie. Soms kan het nodig zijn om een beroep te doen op de vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon kan een rol spelen bij bijvoorbeeld ongewenste omgangsvormen of integriteitkwesaties.

### Wat doet een vertrouwenspersoon?

- Ondersteunen van medewerkers die last hebben van ongewenste omgangsvormen.
- Adviseren van de medewerker en eventueel doorverwijzen naar andere hulpverlening.
- Advies geven aan directie en management over het voorkomen van ongewenst gedrag.

### De vertrouwenspersoon heeft de volgende bevoegdheden:

- Voeren van gesprekken met medewerkers.
- Raadplegen externe deskundigen.
- Mag de directie gevraagd en ongevraagd advies geven over eventuele patronen die hij of zij waarneemt.
- Mag de medewerker doorverwijzen naar een andere (externe) vertrouwenspersoon.

### Misstanden melden / klokkenluidersregeling

Bij misstanden, zoals vermeld in de klokkenluidersregeling, of het vermoeden daarvan dient dit gemeld te worden bij de directie/bestuurder van Stichting Mensen Met Mogelijkheden. Wanneer dit het handelen van directie/bestuurder betreft, wordt gemeld bij de Raad van Toezicht. De melder kan ook melden via de vertrouwenspersoon.

### Wie?

De vertrouwenspersoon voor Stichting Mensen Met Mogelijkheden voor medewerkers is Harry Henssen. Harry werkt niet bij de Stichting. Hij heeft een eigen bedrijf en is partner bij Stroom Zuid. Hij vervult een bestuurdersrol bij het Toon Hermanshuis en coacht mensen in hun werkende leven. Harry is te bereiken op: 06-51989295 of [harry@henssen.com](mailto:harry@henssen.com)

