

# Klokkenluidersregeling Stichting Mensen Met Mogelijkheden

20210625 Versie 001



## Inhoud

Preambule .....	2
Artikel 1: Definities.....	2
Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de werknemer c.q. melder.....	3
Artikel 3: Interne melding.....	4
Artikel 4: Vastlegging van de interne melding.....	4
Artikel 5: Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder .....	5
Artikel 6: Standpunt.....	5
Artikel 7: Externe regeling.....	6
Artikel 8: Rechtsbescherming melder.....	7
Artikel 9: Slotbepalingen.....	8

## Preambule

Deze regeling draagt bij dat de Stichting Mensen Met Mogelijkheden zorgvuldig omgaat met een (vermoeden van een) misstand. In deze regeling komt tot uitdrukking dat melders van een (vermoeden van een) misstand die te goeder trouw handelen, bescherming genieten. Voor Stichting Mensen Met Mogelijkheden is een voorziening voor het intern melden van een vermoeden van een misstand een belangrijk instrument om zo nodig haar maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Een goede regeling draagt ook bij aan een open en veilige organisatiecultuur waarin de medewerkers zich betrokken voelen bij en verantwoordelijk voelen voor de organisatie.

Stichting Mensen Met Mogelijkheden heeft de toepassing van de governancecode als lidmaatschapsverplichting opgenomen. Met toepassing van deze regeling geeft Stichting Mensen Met Mogelijkheden uitvoering aan artikel 2.5.2 van de zorgbrede governancecode 2017. Op basis van de WOR geldt normaalgesproken een instemmingsrecht van de ondernemingsraad voor deze regeling. Stichting Mensen Met Mogelijkheden heeft nog geen 50 medewerkers. Deze regeling sluit tevens aan de op de Wet Huis voor Klokkenluiders (wethvK) die op 1 juli 2016 in werking is getreden.

## Artikel 1 : Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. *werknemer*: de werknemer die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht ten behoeve van een zorgorganisatie.
2. *een vermoeden van een misstand*: het vermoeden van een werknemer dat binnen de zorgorganisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere (zorg)organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een missverstand voor zover:
  - A. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de werknemer bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft verkregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of andere organisatie, en
  - B. het maatschappelijk belang in het geding is bij:
    - a) een (dreigende) schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een (dreigend) strafbaar feit;
    - b) een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid;
    - c) een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen;
    - d) een (dreigend) gevaar voor de aantasting van het milieu;
    - e) een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
    - f) een (dreiging van) het bewust onjuist informeren van publieke organen;
    - g) een (dreigende) verspilling van maatschappelijke/collectieve middelen;
    - h) (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder a) tot en met g) genoemde feiten.

3. *melder*: de werknemer die conform deze regeling een melding van een vermoeden van een misstand doet;
4. *Raad van Bestuur*: degene(n) die is (zijn) benoemd als (lid van) het bestuur van de zorgorganisatie;
5. *Raad van Toezicht*: degenen die zijn benoemd als lid van de Raad van Toezicht van de zorgorganisatie;
6. *Adviseur*: de adviseur is iedere natuurlijk persoon die het vertrouwen van de melder geniet en op wie uit hoofde van zijn beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust omtrent het aan hem/haar gemelde;
7. *vertrouwenspersoon*: diegene die door de Raad van Bestuur is aangewezen om als zodanig voor de zorgorganisatie te fungeren en van wie intern bekend is gemaakt dat hij of zij als zodanig fungeert; dit kan een interne en/of externe vertrouwenspersoon zijn.
8. *externe derde*: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of te doen oplossen en derhalve het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand bij te doen;
9. *Huis*: huis voor klokkenluiders als bedoeld in artikel 1 sub a van de Wet Huis voor de klokkenluiders;
10. *Afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders*: de afdeling advies van het Huis, bedoeld in artikel 1 sub c van Wet Huis voor Klokkenluiders;
11. *Afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders*: de afdeling onderzoek van het Huis, bedoeld in artikel 1 sub c van de Wet Huis voor Klokkenluiders.

## **Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de werknemer c.q. melder**

1. De werknemer c.q. de melder kan een vertrouwenspersoon in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand en zich desgewenst door deze vertrouwenspersoon laten vertegenwoordigen.
2. Ter zake het vermoeden van een misstand kan de werknemer c.q. de melder de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand. De vertrouwenspersoon functioneert met gezag bij vermoeden van een misstand. De vertrouwenspersoon is in het kader van geloofwaardigheid onafhankelijk van (de leiding van) de zorgorganisatie.
3. Indien de vertrouwenspersoon een werknemer c.q. melder is die in dienst van Stichting Mensen Met Mogelijkheden dan is op de vertrouwenspersoon de rechtsbescherming van artikel 21 van de Wet op de Ondernemingsraden van toepassing.
4. Ter zake het vermoeden van een misstand kan de werknemer c.q. melder de Afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

### **Artikel 3: Interne melding**

1. Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in Artikel 7 lid 2 van deze regeling, dient de melder van een vermoeden van een misstand dit intern te melden bij de directeur/bestuurder van Stichting Mensen Met Mogelijkheden volgens de in deze regeling beschreven interne procedure.
2. Indien de melding van een vermoeden van een misstand het functioneren e/o het handelen van Directeur/Bestuurder betreft, vindt deze plaats aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.
3. De melder kan het vermoeden van een misstand ook intern melden via de vertrouwenspersoon van Stichting Mensen Met Mogelijkheden waarin de vermoede misstand plaatsvindt.

### **Artikel 4 : Vastlegging van de interne melding**

1. De melder doet de melding schriftelijk bij de directeur/bestuurder, en in geval lid 2 van artikel 3 van toepassing is, de Voorzitter van de Raad van Toezicht.
2. Indien de melder de melding van een vermoeden (deels) mondeling doet bij de directeur/bestuurder en, in geval lid 2 van artikel 3 van toepassing is de voorzitter van de Raad van Toezicht, draagt deze, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt van de schriftelijke vastlegging een afschrift.
3. De directeur/bestuurder, respectievelijk de Voorzitter van de Raad van Toezicht, stuurt binnen één week na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging aan de melder. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke (mondelijke) melding.
4. Indien de melder de melding van een vermoeden van een misstand doet via de vertrouwenspersoon, stuurt de vertrouwenspersoon de melding, in overleg met de melder en op de wijze zoals met de melder is overeengekomen, door naar de directeur/bestuurder, en in geval lid 2 van artikel 3 van toepassing is, de voorzitter van de Raad van Toezicht met vermelding van de ontvangstdatum. Indien de melder van een misstand (deels) mondeling melding doet, draagt de vertrouwenspersoon, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vastlegging hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt van de melding en de schriftelijke vastlegging hiervan een afschrift.

#### **Artikel 5: Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder**

1. De directeur/bestuurder, respectievelijk de Voorzitter van de Raad van Toezicht en/of de vertrouwenspersoon draagt/dragen er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor degenen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn.
2. Al degenen die bij de handeling van een melding betrokken zijn, maken de identiteit van de melder niet bekend zonder de uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.
3. Indien het vermoeden van een misstand is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de vertrouwenspersoon en stuurt de vertrouwenspersoon dit onverwijld aan de melder.

#### **Artikel 6 : Standpunt**

1. Nadat de melding is gedaan, verricht de directeur/Bestuurder respectievelijk de Voorzitter van Raad van Toezicht een zorgvuldig onderzoek naar het gemelde vermoeden van een misstand. Tijdens het onderzoek zal de Directeur/Bestuurder de melder horen.
2. Indien de melder de melding bij de vertrouwenspersoon heeft gedaan en de melder zijn of haar identiteit niet bekend wil maken, dan kan de directeur/bestuurder respectievelijk de Voorzitter van de Raad van Toezicht haar vragen schriftelijk aan de melder stellen via de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon zal de vragen doorgeleiden aan de melder die de vragen schriftelijk en anoniem kan beantwoorden. Vervolgens zal de vertrouwenspersoon de antwoorden op de vragen anoniem doorgeleiden aan de directeur/bestuurder respectievelijk de Voorzitter van de Raad van Toezicht.
3. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding, wordt de melder door de directeur/bestuurder respectievelijk Voorzitter Raad van Toezicht of vertrouwenspersoon schriftelijk op de hoogte gesteld van het inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de interne melding heeft geleid. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van het standpunt en de stappen, (bedrijfs)informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen, zoals privacyregeling.
4. De directeur/bestuurder respectievelijk de Voorzitter van de Raad van Toezicht zal in een gesprek met de melder dan wel de vertrouwenspersoon het inhoudelijke standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand toelichten en de melder in staat stellen hier op te reageren.

5. Als het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de melder door de directeur/bestuurder respectievelijk door de Voorzitter van de Raad van Toezicht of door de vertrouwenspersoon hiervan voor het verstrijken van de periode van acht weken schriftelijk in kennis gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Deze aanvullende termijn mag maximaal vier weken bedragen.

#### **Artikel 7 : Externe melding**

1. De melder kan na het doorlopen van de procedure inzake de interne melding als bedoeld in artikel 3 en 6 een redelijk vermoeden van een misstand extern melden, indien:
  - i) de melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 6 en van oordeel is dat het vermoeden van een misstand ten onrechte terzijde is gelegd en dit in lijn met artikel 6 lid 4 aan de directeur/bestuurder respectievelijk de Voorzitter van de Raad van Toezicht heeft laten weten;
  - j) de melder het niet eens is met de wijze waarop de werkgever zich jegens de melder heeft gedragen naar aanleiding van een melding van een vermoeden van een misstand en dit in lijn met artikel 6 lid 4 aan de directeur/bestuurder respectievelijk de Voorzitter van de Raad van Toezicht heeft laten weten.
  - k) de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn(en) als bedoeld in artikel 6 leden 3 en 5.
2. De melder kan direct een externe melding doen van een vermoeden van misstand indien het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd. Dat is in ieder geval aan de orde indien uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of sprake is van:
  - a) acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
  - b) een redelijke vermoeden dat de directeur/bestuurder en één of meerdere leden van de Raad van Toezicht binnen de organisatie van de werkgever bij de vermoede misstand betrokken zijn;
  - c) een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van de interne melding;
  - d) een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
  - e) een eerdere melding overeenkomstig de procedure van dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
  - f) een wettelijke plicht tot directe externe melding.
3. De melder kan de externe melding doen bij een externe derde. Daarbij geldt dat de melding van het vermoeden van een misstand plaats dient te vinden aan die externe derde/externe instantie die daarvoor naar redelijk oordeel het meest in aanmerking komt. De melder houdt enerzijds rekening met effectiviteit waarmee die externe derde kan ingrijpen en anderzijds met het belang van de zorgorganisatie bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen. Onder externe derden wordt in ieder geval verstaan:
  - a) een instantie die belast is met de opsporing van strafbare feiten;

- b) een instantie die belast is met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijke voorschrift;
- c) een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.

#### **Artikel 8 : Rechtsbeschermmer melder**

1. De melder van een vermoeden van een misstand die te goeder trouw zowel in formeel als in materieel opzicht zorgvuldig handelt, wordt in zijn rechtspositie beschermd. Hieronder wordt verstaan dat de melder door of vanwege zijn of haar melding van een vermoeden van een misstand op geen enkele wijze wordt benadeeld in zijn rechtspositie jegens Stichting Mensen Met Mogelijkheden.
2. Rechtspositionele besluiten, indien er voor zover deze verband houden met de melding van een redelijke vermoeden van een misstand die in ieder geval onder de in lid 1 bedoelde rechtsbescherming vallen, zijn besluiten gericht op het:
  - a) verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
  - b) tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
  - c) niet omzetten van tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
  - d) verplaatsen of overplaatsen of weigeren van een verzoek daartoe;
  - e) treffen van een disciplinaire maatregel;
  - f) onthouden van salarisverhoging;
  - g) onthouden van promotiekansen;
  - h) afwijzen van verlof;
3. Van formeel zorgvuldig handelen is sprake indien:
  - a) de melder de desbetreffende feiten eerst intern aan de orde heeft gesteld als bedoeld in Artikel 3, tenzij dat in redelijkheid niet van hem/haar kon worden gevergd zoals voorzien in deze regeling;
  - b) de melder bij externe melding zoals voorzien in deze regeling de feiten op passende en evenredige wijze bekend maakt.
4. Van materieel zorgvuldig handelen is er sprake indien:
  - a) de melder een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden heeft dat de betreffende feiten juist zijn;
  - b) de externe bekendmaking een maatschappelijk belang betreft als bedoeld in Artikel 1, lid 2 onder b in het geding is;
  - c) het belang van externe bekendmaking in maatschappelijk opzicht prevaleert boven het belang van de zorgorganisatie bij geheimhouding.

## Artikel 9: Slotbepalingen

1. Deze regeling treedt in werking op 1 augustus 2022
2. Deze regeling wordt algemeen bekend gemaakt en is te vinden op intranet en de website
3. Vanaf het moment van inwerkingtreding is de heer Jos Mevis als vertrouwenspersoon(1) ten behoeve van deze regeling benoemd.